

**Отчет о выполнении коллективного договора МБ ДОУ № 23
за II полугодие 2018 года**

Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников в учреждении является Коллективный договор.

Действующий на сегодняшний день Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения был принят 2 марта 2018 года и прошел уведомительную регистрацию в Управлении по труду министерства и социального развития Ростовской области 2.07.2018 г.

Данный коллективный договор заключен на период 2018-2021 год. Рассмотрим выполнение Коллективного договора по разделам.

По разделу 1. «Общие положения»:

- текст КД составлен без нарушения типовых регламентирующих документов. Текст КД размещен на официальном сайте детского сада.

По разделу 2. «Трудовой договор»:

- все работающие приняты на работу по трудовым бессрочным договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены трудовые договора в письменной форме в двух экземплярах и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.

- при приеме на работу работники ознакомлены с основными документами под роспись: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, со всеми работниками проведён вводный инструктаж;

- утвержден и соблюдается график предоставления ежемесячных оплачиваемых отпусков. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

По разделу 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»:

Обучение работников, проводится в соответствии с утвержденным графиком, переквалификацию прошли: Котовскова Н.А. (воспитатель), Мулюкина Л.О. (воспитатель), Мартиросова А.А. (воспитатель), Кахно Н.А. (воспитатель), Николаенко Н.А. (воспитатель), Акопова И.А. (воспитатель).

Заместитель заведующего Косачева А.А. прошла курсы экспертов.

. Педагогические работники повышают квалификацию 1 раз в 3 года.

По разделу 4. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству».

Сокращение работников в II полугодии 2018 г. не было.

Раздел 5. «Рабочее время, время отдыха».

Режим работы в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, являющегося приложением к Коллективному договору. Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда.

График отпусков был составлен с учетом мнения профкома и утвержден за две недели до начала календарного года.

Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни без его письменного согласия не производились.

По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

По разделу 6. «Оплата и нормирование труда»:

- заработная плата выплачивается вовремя. Определены даты выдачи аванса и заработной платы работникам до 15-го и 30-го числа каждого месяца. Выдаются уведомительные документы по произведенным начислениям з/п ежемесячно.

По разделу 7. «Социальные гарантии, льготы и социальная сфера».

Социальная работа строится на основе социального партнерства руководства с профсоюзной организацией по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда;

- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
- выстраивание отношений социального характера с организациями, осуществляющими социальную политику.

По разделу 8 «Охрана труда и здоровья».

Уполномоченный по ОТ и ТБ Косачева А.А. информирует работников по их правам и обязанностям в области охраны труда посредством созданных тематических уголков, проводятся рейды по соблюдению норм охраны труда, техники безопасности и противопожарного режима. Проводится работа по улучшению условий и соблюдению требований охраны труда как сотрудников, так и детей.

Есть журналы вводного инструктажа на рабочих местах для работников, первичный, повторный, внеплановый и целевой.

Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется согласно плана- финансово хозяйственной деятельности в соответствии с соглашением по ОТ. Часть мероприятий по ОТ внесена в соглашение по безопасности жизнедеятельности, которое является приложением к КД. К ним относятся: приобретение средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, обеспечение аптечками первой помощи и другие.

Заботе о здоровье работников и детей уделяется большое внимание. Важнейшей задачей является вакцинация против гриппа для работников и детей, которая проводится бесплатно.


Благодаря успешному взаимодействию профсоюзной организации с администрацией в II полугодии 2018 года не было зарегистрировано несчастных случаев и ни одного случая травматизма.

По разделу 10 «Гарантии профсоюзной деятельности».

Удерживают ежемесячно у членов профсоюза профсоюзные взносы в размере 1%.

Председатель профкома включен в комиссию по аттестации педагогических работников (на соответствие), комплектованию, распределению стимулирующих выплат, комиссию по тарификации, по ОТ и ТБ, по награждению грамотами, по расследованию несчастных случаев. Трудовых споров не было.

Председатель ПК
Секретарь


Ясько Н.В.
Мартиросова А.А.