

Отчет по выполнению коллективного договора за 2021- 2022 год

МБ ДОУ № 23 «Шаг в будущее»

Коллективный договор заключен в 2021 году 1 октября работодателем в лице заведующего ДОУ Соболевой Ольгой Анатольевной и является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в МБ ДОУ № 23 в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативно правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально -экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор № 16359/21-1748 от 06.12.2021г

Раздел «Гарантия при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

Трудовые договора заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Договора регистрируются в книге регистрации. В трудовых договорах прописаны существующие условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и время отдыха, дополнительные соглашения.

Второй экземпляр трудового договора выдан под роспись работникам, с указанием даты выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифному квалифицированному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

За отчетный период педработники проходили курсы повышения дистанционно.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Продолжительность рабочей недели пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю установлена для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Составлен график отпусков, согласован с профкомом. О времени начала отпуска работник извещается не позднее, чем за 2 недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Для сторожей были составлены графики дежурств, согласованные профкомом. Работники ознакомлены с ними. Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные (на дежурство) затем за отработанные часы предоставлялись отгула.

Раздел «Оплата и нормирование труда»

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту МИР Сбербанка.

Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца и 15 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается.

При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм начисленных работнику, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа утверждена работодателем с учетом мнения

выборного органа первичной организации.

Раздел «Охрана труда и здоровья»

Одним из основных направлений деятельности ППО МБ ДОУ № 23 является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст.219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. За счет работодателя в проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки всех работников, их вакцинация, витаминизация.

Проводится:

- Ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности.
- Технологическое обслуживание АПС.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает продолжительные результаты, а именно отсутствия несчастных случаев и производственного травматизма. Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно- досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза (вечера отдыха, поздравления с профессиональными праздниками, дням рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдения трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права(ст.370 ТК РФ).

Коллективный договор действует со дня подписания 2021 года и был заключен на период трех лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующий _____ Соболева О.А.

Председатель ПК _____ Рудюк А.С.